

	POLICY SUI DIRITTI UMANI E SULLA PREVENZIONE DEL LAVORO FORZATO	MOD. 520-A	Pag. 1/3
		Rev. 01 del 22/05/2026	

PREMESSA

Refractories Services Srl SB riconosce il rispetto dei diritti umani, della dignità della persona e delle condizioni di lavoro etiche quali principi fondamentali della propria attività e parte integrante del proprio modello di business.

In qualità di Società Benefit, l'Azienda opera secondo principi di legalità, responsabilità sociale, inclusione, tutela della persona e sostenibilità, promuovendo una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'integrità e sulla valorizzazione delle persone.

La presente Policy definisce gli impegni adottati da Refractories Services Srl SB per prevenire e contrastare qualsiasi forma di lavoro forzato, sfruttamento lavorativo, discriminazione o violazione dei diritti umani, sia all'interno dell'organizzazione sia lungo la propria catena di fornitura.

PRINCIPI GENERALI

Refractories Services Srl SB vieta qualsiasi forma di:

- lavoro forzato o obbligato;
- sfruttamento lavorativo;
- traffico di esseri umani;
- coercizione, minaccia o intimidazione;
- schiavitù moderna;
- discriminazione;
- molestie o comportamenti lesivi della dignità personale;
- lavoro minorile non conforme alla normativa vigente;
- limitazione della libertà personale o di movimento;
- trattenimento illecito di documenti personali.

Ogni rapporto di lavoro deve essere fondato sui principi di:

- volontarietà;
- libertà;
- equità;
- inclusione;
- rispetto della persona;
- tutela della salute e sicurezza;
- pari opportunità.

IMPEGNI DELL'AZIENDA

Refractories Services Srl SB si impegna a:

- rispettare la normativa nazionale e internazionale applicabile in materia di diritti umani e tutela del lavoro;
- garantire condizioni di lavoro dignitose, sicure e rispettose della persona;
- assicurare il rispetto dell'orario di lavoro, dei riposi e delle condizioni retributive previste dalla normativa e dai contratti applicabili;
- promuovere pari opportunità e contrastare qualsiasi forma di discriminazione;
- favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze culturali, religiose e sociali;
- prevenire ogni forma di abuso, coercizione o sfruttamento;
- tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso il proprio Sistema di Gestione conforme alla UNI ISO 45001:2018;
- sensibilizzare lavoratori e collaboratori sui temi dell'etica, della sostenibilità e dei diritti umani.

L'Azienda garantisce inoltre che nessun lavoratore sia obbligato a:

- consegnare documenti personali in originale;
- versare somme di denaro per ottenere o mantenere il lavoro;
- subire pressioni o limitazioni della propria libertà personale;
- svolgere attività lavorative contro la propria volontà.

	POLICY SUI DIRITTI UMANI E SULLA PREVENZIONE DEL LAVORO FORZATO	MOD. 520-A	Pag. 2/3
		Rev. 01 del 22/05/2026	

PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

Refractories Services Srl SB promuove una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità.

L'Azienda garantisce pari opportunità senza distinzione di:

- genere;
- età;
- nazionalità;
- religione;
- orientamento sessuale;
- origine etnica;
- condizioni personali o sociali.

Ogni decisione relativa a selezione, assunzione, formazione, crescita professionale e organizzazione del lavoro viene adottata secondo criteri di competenza, merito e rispetto della persona.

RESPONSABILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA

Refractories Services Srl SB richiede ai propri fornitori, appaltatori e partner commerciali il rispetto dei principi contenuti nella presente Policy.

L'Azienda promuove lungo la propria catena di fornitura:

- il rispetto dei diritti umani;
- condizioni di lavoro dignitose e sicure;
- il contrasto al lavoro forzato e allo sfruttamento lavorativo;
- il rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- comportamenti etici, responsabili e trasparenti.

I fornitori possono essere sottoposti a valutazioni documentali o verifiche finalizzate a monitorare il rispetto dei principi di salute, sicurezza, etica e sostenibilità

Refractories Services Srl SB promuove inoltre il coinvolgimento dei fornitori critici nelle attività di sensibilizzazione e formazione sui temi della sicurezza e della responsabilità sociale.

SEGNALAZIONI E TUTELA DELLE PERSONE

Refractories Services Srl SB incoraggia lavoratori, collaboratori, fornitori e stakeholder a segnalare eventuali situazioni non conformi alla presente Policy o comportamenti contrari ai diritti umani e alla dignità della persona.

Le segnalazioni saranno gestite nel rispetto dei principi di:

- riservatezza;
- imparzialità;
- tutela del segnalante;
- assenza di ritorsioni.

	POLICY SUI DIRITTI UMANI E SULLA PREVENZIONE DEL LAVORO FORZATO	MOD. 520-A	Pag. 1/3
		Rev. 01 del 22/05/2026	

FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

L'Azienda promuove attività di informazione, formazione e sensibilizzazione sui temi:

- dei diritti umani;
- dell'etica del lavoro;
- della salute e sicurezza;
- della sostenibilità;
- della prevenzione dello sfruttamento lavorativo.

La diffusione di tali principi costituisce parte integrante della cultura aziendale e dei processi di miglioramento continuo.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Refractories Services Srl SB monitora periodicamente l'efficacia della presente Policy e si impegna ad adottare azioni di miglioramento finalizzate a rafforzare la tutela dei diritti umani e la prevenzione del lavoro forzato.

La presente Politica viene diffusa a tutti i lavoratori, collaboratori, fornitori e stakeholder ed è resa disponibile alle parti interessate sul sito aziendale.

Luogo e data

Casalserugo (PD), 22.05.2026

L'Alta Direzione
REFRACTORIES SERVICES SRL UNIPERSONALE
Società Benefit

 Gianmaria Sartorato